

WAT ANDEREN ZEGGEN OVER HET BOEK

“Op weg naar nieuw leiderschap- van superieure strategie naar integere cultuur”, Karel Noordzij, uitgeverij Van Gorcum, ISBN: 978 90 232 5081 4; ISBN ebook: 978 90 232 5082 1

Barbara Baarsma, hoogleraar aan de UvA en algemeen directeur van SEO economisch onderzoek

‘Dit boek leest als een trein. Het is geschreven vanuit de persoonlijke ervaring van Karel Noordzij en is inspirerend, uitnodigend en verrassend openhartig. Inspirerend omdat het je aan het denken zet over wat beter of anders kan, uitnodigend omdat het een handreiking geeft om het beter of anders te doen en openhartig omdat Karel laat zien dat ook hij zich deze vragen heeft gesteld.’

Herman Wijffels, voormalig CEO Rabobank, oud-voorzitter SER

‘Een zeer leesbaar en op basis van doorleefde ervaring geschreven boek over leidinggeven in deze tijd. De transformatieopgaven die zich momenteel aandienen, kunnen alleen worden vervuld met waardengedreven leiderschap dat zich richt op open en integere verhoudingen, zowel binnen organisaties als met externe stakeholders en de natuurlijke omgeving.’

Jan Peter Balkenende, oud minister president

‘Duurzaamheid, langetermijndenken en integriteit zijn cruciaal voor het slagen óf falen van organisaties en ondernemingen. Dit vraagt om een nieuwe, inspirerende en motiverende stijl van leidinggeven. Inspiratie dus in een tijd van radicale transformatie. Karel Noordzij biedt die inspiratie.’

Jaap Smit, Commissaris van de Koning in Zuid Holland

‘Er is veel over leiderschap geschreven en vaak heb ik in die boeken gemist wat ik in dit boek vind. Geschreven vanuit eigen ervaring, doorleefde wijsheid, authenticiteit, integriteit en oprechte zorg over de ontwikkelingen van vandaag!’

Jaap de Hoop Scheffer, oud-minister van Buitenlandse Zaken en voormalig Secretaris Generaal van de NAVO

‘Zeer herkenbaar, niet alleen voor bedrijven, zorginstellingen en adviesbureaus, maar zeker ook voor politiek en overheid! De uit zijn praktijkervaring aangedragen voorbeelden spreken aan. Als recept voor de nieuwe tijd brengt Karel Noordzij ons weer terug naar de oude oorspronkelijke deugden, zowel organisatorisch als persoonlijk.’

Fons Trompenaars, auteur en oprichter Trompenaars Hampden-Turner consulting, en hoogleraar aan de VU

‘Zeer lezenswaardig. Je ziet in dit boek dat de schrijver druipt van de praktische ervaring die hij koppelt aan zeer interessante inzichten. De laatste ontwikkelingen op weg naar een integrerend leiderschap zijn er in opgenomen. Kan alleen maar zeggen: lezen!’

Antony Burgmans, voormalig CEO van Unilever

‘Elke sterke onderneming kenmerkt zich door drie componenten: een goed gevoel voor richting, een groep van talentvolle en dynamische leiders die elkaar scherp houden, en een cultuur die normen en waarden helder maakt en bewaakt. Een ieder die gelooft in deze 3 kerncomponenten komt in het boek van Karel Noordzij goed aan zijn trekken.’

Karel Noordzij biedt een duidelijk profiel voor integer leiderschap en rekt af met het rolmodel dat de laatste 20 jaar is ontstaan. Een waardevol en zeer leesbaar boek, mede door de vele persoonlijke ervaringen waarvan Karel Noordzij ons deelgenoot maakt.'

Martin Schröder, oprichter en oud-president-directeur Martinair

'Ik heb Karel Noordzij leren kennen tijdens vele ontmoetingen in zijn functie bij de Luchthaven Schiphol. Hoewel ik het niet altijd met hem eens was, konden we altijd oplossingen vinden voor bepaalde problemen. Ik heb hem leren kennen als een sympathiek mens, met veel gevoel voor humor en een brede belangstelling. Ik mag hem graag. Dit boek is een aanrader!'

Jeroen van der Veer, voormalig CEO Shell Group

'Een boeiende en brede mix van persoonlijke ervaringen, tips en theorie geeft goed inzicht in wat je aan je eigen leiderschap kunt verbeteren.'

Ben Verwaaijen, voormalig CEO Alcatel-Lucent

'Het debat over nieuw leiderschap krijgt vorm in een aantal confronterende vragen van Karel Noordzij. Niet alleen aan de top van organisaties, maar aan iedereen in een leidinggevende baan. Zijn antwoorden stemmen tot nadenken.'